

PROTECTION

20UP/20UP+

ดูแลพนักงาน คนสำคัญของคุณ



แผนประกัน ทเวนตี้อัพ(พลัส) (20UP/20UP+)

สำหรับองค์กรที่มีจำนวนพนักงาน ตั้งแต่ 20 - 50 คน

COMPREHENSIVE EMPLOYEE BENEFITS (For Business with 20 - 50 Employees)

aia.co.th



เข้าใจชีวิต เข้าใจคุณ
THE REAL LIFE COMPANY

ความคุ้มครอง Coverage	ผลประโยชน์ Benefits	แผน 1 Plan 1	แผน 2 Plan 2	แผน 3 Plan 3	แผน 4 Plan 4	แผน 5 Plan 5
การประกันชีวิต LIFE INSURANCE	การเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ Loss of Life by Sickness or Accident	150,000	250,000	350,000	450,000	550,000
การประกันภัยอุบัติเหตุ ACCIDENTAL DEATH & DISABLEMENT (CONTINENTAL SCALE + PUBLIC ACCIDENT)	การเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุทั่วไป Loss of Life by Accident in General	150,000	250,000	350,000	450,000	550,000
	การเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ Loss of Life in Public Accident	300,000	500,000	700,000	900,000	1,100,000
	การสูญเสียการใช้งานแขนหรือขาข้างใดข้างหนึ่งโดยสิ้นเชิงถาวร Loss of or the Permanent Total Loss of Use of One Limb	150,000	250,000	350,000	450,000	550,000
	การสูญเสียการมองเห็นของตาข้างใดข้างหนึ่งโดยสิ้นเชิงถาวร Permanent Total Loss of Sight of One Eye	150,000	250,000	350,000	450,000	550,000
	สูญเสียความสามารถในการพูดและสูญเสียความสามารถ ในการได้ยินของหูทั้งสองข้าง Loss of Speech and Hearing of both Ears	150,000	250,000	350,000	450,000	550,000
	สูญเสียความสามารถในการพูด Loss of Speech	75,000	125,000	175,000	225,000	275,000
	สูญเสียเลนส์ตาเพียงข้างเดียวโดยสิ้นเชิงถาวร Permanent Total Loss of Lens of One Eye	75,000	125,000	175,000	225,000	275,000
	การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ นานติดต่อกัน 12 เดือน Total & Permanent Disability by Accident for 12 consecutive months	150,000	250,000	350,000	450,000	550,000
	การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยนานติดต่อกัน 180 วัน Total & Permanent Disability by an Accident Or Sickness for 180 consecutive days from the date of Accident or Sickness.	150,000	250,000	350,000	450,000	550,000
ค่ารักษาพยาบาล แบบผู้ป่วยใน ในโรงพยาบาล และศัลยกรรม MEDICAL BENEFIT (IN - PATIENT)	ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน) Daily Room & Board (Max. 31 days per disability)	1,500	2,000	2,500	3,000	5,000
	ค่าห้องและค่าอาหารผู้ป่วยไอซียูต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 7 วัน) I.C.U. (Max. 7 days) รวมสูงสุดไม่เกิน 31 วันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง (Total Maximum Limit 31 days per disability)	3,000	4,000	5,000	6,000	10,000
	ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ Other Hospital Services (OHS)	30,000	40,000	50,000	60,000	100,000
	ค่าแพทย์ผ่าตัด (แบบจ่ายตามจริง) Surgical Benefit (Non-Schedule)	30,000	40,000	50,000	60,000	100,000
	ค่าเยี่ยมของแพทย์ต่อวัน (1 ครั้งต่อวัน / สูงสุดไม่เกิน 31 วัน) In-hospital Doctor Call (1 call / day , Max. 31 days)	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกฉุกเฉิน (กรณีอุบัติเหตุ) ต่อการบาดเจ็บแต่ละครั้ง (ค่าใช้จ่ายไม่รวมอยู่ใน ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ) Emergency Out-Patient (Accident) is not included in Other Hospital Services (OHS)	6,000	7,000	8,000	9,000	10,000
	ค่าบริการปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค (รวมอยู่ในค่ารักษา พยาบาลอื่นๆหรือค่าแพทย์ผ่าตัด แล้วแต่กรณี) Specialist Consultation Fee (included in OHS or SB)	6,000	7,000	8,000	9,000	10,000
เบี้ยประกันรายปี / พนักงาน 1 ท่าน (ANNUAL PREMIUM / EMPLOYEE)		3,396	4,809	6,222	7,635	11,294
เบี้ยประกันรายค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในรายปี สำหรับคู่สมรสหรือบุตรต่อ 1 ท่าน (ANNUAL IN - PATIENT PREMIUM / DEPENDENT)		2,616	3,509	4,402	5,295	8,434

ผลประโยชน์เพิ่มเติมที่สามารถเลือกได้เพื่อความคุ้มครองที่มากขึ้น (Optional Benefit)

ความคุ้มครอง Coverage	ผลประโยชน์เพิ่มเติมที่ต้องการ Optional Benefits	แผน 1 Plan 1	แผน 2 Plan 2	แผน 3 Plan 3	แผน 4 Plan 4	แผน 5 Plan 5
1 ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก CLINICAL BENEFIT (OUT - PATIENT)	คำตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก (1 ครั้งต่อวัน และสูงสุดไม่เกิน 30 ครั้งต่อปี) Clinical Call (1 call / day and max. 30 calls / year)	600	800	1,000	1,500	2,000
เบี้ยประกันภัยค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกรายปี / พนักงาน / คู่สมรสหรือบุตร 1 ท่าน (ANNUAL OUT - PATIENT PREMIUM / EMPLOYEE / DEPENDENT)		2,370	3,160	3,950	5,925	7,900
2 ค่ารักษาทันตกรรม DENTAL BENEFIT	ค่ารักษาทันตกรรม (สูงสุด ต่อปีกรมธรรม์) DENTAL BENEFIT (Max Policy per Year) การตรวจช่องปากหรือการขูดหินปูน การตรวจวินิจฉัยโดยการเอกซเรย์ และโดยการทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการ การอุดฟัน การถอนฟัน และการรักษารากฟัน Oral Examination or Scaling / Prophylaxis / X-ray and Laboratory Test Filling and Extraction	2,000	3,000	4,000	5,000	6,000
เบี้ยประกันภัยค่ารักษาทันตกรรมรายปี / พนักงาน / คู่สมรสหรือบุตร 1 ท่าน (ANNUAL DENTAL PREMIUM / EMPLOYEE / DEPENDENT)		1,423	1,839	2,255	2,670	3,086
3 สัญญาเพิ่มเติมผลประโยชน์ 40 โรคภัยแรง GROUP CRITICAL ILLNESS RIDER BENEFIT	การเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วย Loss of Life from illness เจ็บป่วยด้วย 40 โรคภัยแรง Sickness from 40 Critical illness Diseases	150,000	250,000	350,000	450,000	550,000
เบี้ยประกันภัย 40 โรคภัยแรงรายปี / พนักงาน / คู่สมรสหรือบุตร 1 ท่าน (ANNUAL GCIR PREMIUM / EMPLOYEE / DEPENDENT)		1,080	1,800	2,520	3,240	3,960
เบี้ยประกันภัยทั้งหมดรายปี / พนักงาน 1 ท่าน (TOTAL ANNUAL PREMIUM / EMPLOYEE)		8,269	11,608	14,947	19,470	26,240
เบี้ยประกันภัย 40 โรคภัยแรง และสุขภาพทั้งหมดรายปี / คู่สมรสหรือบุตร 1 ท่าน (TOTAL ANNUAL GCIR & MEDICAL PREMIUM / DEPENDENT)		7,489	10,308	13,127	17,130	23,380

ผลประโยชน์ความคุ้มครอง
สัญญาเพิ่มเติมผลประโยชน์
40 โรคภัยแรง และกรณีเสียชีวิต
เนื่องจากการเจ็บป่วย (GCIR)
GROUP 40 CRITICAL
ILLNESSES AND SICKNESS
DEATH BENEFIT

- กรณีเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วย (Death Benefit)
- ให้ความคุ้มครองถึงการเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วยทุกกรณี ที่ไม่ใช่สาเหตุจากอุบัติเหตุ
To cover the death from sickness not accidental death (additional coverage Group Term Life Policy).
- กรณีเจ็บป่วยด้วยโรคภัยแรง (Living Benefit)
- ให้ความคุ้มครองขณะที่ผู้เอาประกันภัยยังมีชีวิตอยู่ และเจ็บป่วยด้วยโรคภัยแรง
To cover the sickness from 40 Critical Illnesses during the lifetime.

หมายเหตุ : ทั้งนี้ความคุ้มครองข้างต้น ทั้งกรณีเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วย (Death Benefit) และ กรณีเจ็บป่วยด้วยโรคภัยแรง (Living Benefit) จะจ่ายเงินผลประโยชน์รวมกัน สูงสุดไม่เกิน 100 % ของจำนวนเงินเอาประกันภัยสูงสุด ตามตารางผลประโยชน์ของสัญญาเพิ่มเติมนี้

Remark: Provided finally that the both benefits for no more than 100% of Sum Assured as stipulated in the Schedule of this Supplementary Contract shall be granted.

การสิ้นสุดสัญญาของ
สัญญาเพิ่มเติมผลประโยชน์
40 โรคภัยแรง
Group Critical Illness
Rider Benefit (GCIR)
Termination

หลังจากที่ได้มีการจ่ายเงินผลประโยชน์เต็ม 100 % ตามสัญญาเพิ่มเติมนี้แล้ว ความคุ้มครองของผู้เอาประกันภัยตามสัญญาเพิ่มเติมจะสิ้นสุดลงทันที

After the full (100%) Sum Assured as specified in the Schedule of this Supplementary Contract have been paid to the Insured Member, his/her coverage under GCIR shall be terminated.

สำหรับสัญญากรมธรรม์หลัก และผลประโยชน์อื่น ๆ ยังคงมีผลบังคับ เช่น ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ หรือสัญญาอื่น ๆ

The coverage of Basic Policy and others such as Group Life, ADD, and Medical will be still effective.

40

โรคร้ายแรง*

ที่ได้รับความคุ้มครองตามสัญญาเพิ่มเติมนี้ประกอบด้วย

* ข้อกำหนดและเงื่อนไขเป็นไปตามที่ระบุในกรมธรรม์

* Terms and conditions will be specified in policy contract.

01



กลุ่มโรคมะเร็ง และเนื้องอก

1. โรคมะเร็งระยะลุกลาม (Invasive Cancer)
2. เนื้องอกในสมอง ชนิดที่ไม่ใช่มะเร็ง (Benign brain tumor)

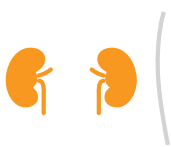
02



กลุ่มโรคหัวใจระบบหายใจ และการไหลเวียนโลหิต

1. กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันจากการขาดเลือด (Acute Heart Attack)
2. การผ่าตัดเส้นเลือดเลี้ยงกล้ามเนื้อหัวใจ (Coronary Artery By-pass Surgery)
3. โรคกล้ามเนื้อหัวใจ (Cardiomyopathy)
4. การผ่าตัดลิ้นหัวใจโดยวิธีการเปิดหัวใจ (Open Heart Surgery for the Heart Valve)
5. โรคแรงดันในหลอดเลือดแดงปอดสูงแบบปฐมภูมิ (Primary Pulmonary Arterial Hypertension)
6. โรคหลอดลมปอดอุดกั้นเรื้อรังขั้นรุนแรง / โรคปอดระยะสุดท้าย (Severe Chronic Obstructive Pulmonary Disease / End-stage Lung disease)
7. โรคโลหิตจางจากไขกระดูกไม่สร้างเม็ดโลหิต (Aplastic Anemia)
8. การผ่าตัดเส้นเลือดแดงใหญ่เอออร์ตา (Surgery to Aorta)

03



กลุ่มโรคเกี่ยวกับอวัยวะ และระบบการทำงานที่สำคัญ

1. ไตวายเรื้อรัง (Chronic Kidney Failure)
2. โรคไวรัสตับอักเสบขั้นรุนแรง (Fulminant Viral Hepatitis)
3. ตับวาย (Chronic Liver Disease / End-stage Liver disease / Liver failure)
4. ไตอักเสบลุกลาม จากโรคซิสเต็มมิก ลูปัส อิริธมาโตซุส (Lupus Nephritis from Systemic Lupus Erythematosus)
5. ภาวะตับอ่อนอักเสบที่กลับเป็นซ้ำและเรื้อรัง (Chronic Relapsing Pancreatitis)
6. โรคลำไส้อักเสบเป็นแผลรุนแรง (Severe Ulcerative Colitis or Crohn's Disease)
7. ภาวะข้ออักเสบรูมาตอยด์ขั้นรุนแรง (Severe Rheumatoid Arthritis)
8. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะหรือปลูกถ่ายไขกระดูก (Major Organs Transplantation or Bone Marrow Transplantation)
9. โรคเท้าช้าง (Elephantiasis)

04



กลุ่มการบาดเจ็บร้ายแรงและภาวะทุพพลภาพ

1. ตาบอด (Blindness)
2. แผลไหม้ฉกรรจ์ (Major burn)
3. การบาดเจ็บที่ศีรษะอย่างรุนแรง (Major Head Trauma)
4. การสูญเสียการดำรงชีพอย่างอิสระ (Loss of independent living)
5. การทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง (Total and permanent disability - TPD)
6. การสูญเสียความสามารถในการพูด (Loss of speech)
7. ภาวะโคม่า (Coma)
8. การฉีกขาดของรากประสาทต้นแขน (Multiple root avulsions of Brachial Plexus)

05



กลุ่มโรคหลอดเลือดสมอง ระบบประสาท/ กล้ามเนื้อ และภาวะติดเชื้

1. โรคหลอดเลือดสมองแตกหรืออุดตัน (Major Stroke)
2. โรคระบบประสาทมีลติเพิลสเคลอโรสิส (Multiple Sclerosis)
3. โรคเยื่อหุ้มสมองและไขสันหลังอักเสบจากเชื้อแบคทีเรีย (Bacterial meningitis)
4. โรคหลอดเลือดสมองโป่งพองที่ต้องรักษาโดยการผ่าตัด (Cerebral Aneurysm Requiring Brain Surgery)
5. สมองอักเสบจากเชื้อไวรัส (Viral Encephalitis)
6. โรคของเซลล์ประสาทควบคุมการเคลื่อนไหว (Motor Neuron Disease)
7. โรคสมองเสื่อมชนิดอัลไซเมอร์ (Alzheimer's disease)
8. โรคพาร์กินสัน (Parkinson's Disease)
9. ภาวะอะเพลลิก (Apallic Syndrome หรือ Vegetative State)
10. โรคกล้ามเนื้อเสื่อม (Muscular Dystrophy)
11. โรคโปลิโอ (Poliomyelitis)
12. โรคเนื้อเยื่อพังผืดอักเสบติดเชื้อและเป็นเนื้อตาย (Necrotising Fasciitis and Gangrene)
13. อัมพาตของกล้ามเนื้อแขนหรือขา (Paralysis)

ไม่คุ้มครองถึงความเจ็บป่วยที่เกิดจากโรคร้ายแรงข้างต้นที่เกิดขึ้นก่อนการเข้าร่วมการประกันภัยหรือภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สัญญาเพิ่มเติมของผู้อุปการะกันภัยแต่ละคนมีผลบังคับ

Benefit shall not be covered for any Critical Illness or Sickness which first occurred prior to the effective date of Insured Member and within sixty (60) days following to the effective of Insured Member.

ผลประโยชน์พิเศษ (Special Benefits)

1 บริการช่วยเหลือด้านการเดินทางและการแพทย์ INTERNATIONAL SOS TRAVEL & MEDICAL ASSISTANCE FROM INTERNATIONAL SOS	บริการข้อมูลสำหรับการเดินทางและการจัดให้บริการ ทั้งก่อนและระหว่างการเดินทาง Information and Arrangement for services prior to departure and when traveling	- ไม่คิดค่าเบี้ยประกันภัย - เป็นการให้บริการด้านข้อมูลเท่านั้น - สมาชิกเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกิดขึ้น
	บริการช่วยเหลือฉุกเฉินทางการแพทย์สำหรับผู้เดินทาง ทั้งในและต่างประเทศ Emergency Medical Assistance for Travelers both domestic and international	- No premium charges - Only information service - All expenses incurred from the services will be responsible by insured member

2 ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยใน) เมื่อใช้สิทธิเรียกร้องความคุ้มครองอื่นๆ ที่มีอยู่ ซึ่งมีใช้
ผลประโยชน์ที่ได้รับภายใต้กรมธรรม์ของเอไอเอ

HB Incentive benefit (apply for In-patient benefit on hospital admission only), when insured member utilizing insurance benefits for the hospital admission from other scheme which is not AIA Insurance Policy.

- สิทธิความคุ้มครองอื่นๆ ได้แก่ ประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า 30 บาท พรบ.บุคคลที่ 3 กองทุนเงินทดแทน ประกันจากบริษัทประกันอื่น หรือสวัสดิการประกันสุขภาพแบบผู้ป่วยในอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุข้างต้น

Other Benefit includes Social Security Benefit, Government Gold Card Program (30 Baht), Por Ror Bor, Third Party Insurance, Workman's Compensation Fund, and any personal insurance or health benefits other than above-prescribed.
- ไม่สามารถใช้ร่วมกับผลประโยชน์ที่ได้รับความคุ้มครองภายใต้กรมธรรม์ของเอไอเอทุกประเภท เช่น ประกันชีวิตส่วนบุคคล ประกันอุบัติเหตุ ประกันภัยกลุ่ม เป็นต้น

It cannot be used together with all kinds of AIA insurance policies, such as Ordinary Life Insurance, Personal Accident, and Group Insurance.

ผลประโยชน์ที่ได้รับ มี 2 กรณี

The HB Incentive Benefit shall be reimbursed in the following 2 scenarios:

- กรณีที่ 1 ได้รับค่าชดเชยรายได้เต็มจำนวนเท่ากับค่าห้องและค่าอาหาร เมื่อสมาชิกได้เรียกร้องค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยใน) จากสิทธิความคุ้มครองอื่นๆ ที่มีอยู่จนเต็มจำนวน

Scenario 1: Hospital Incentive amount shall be fully paid equivalent to the benefit amount of Daily Room and Board Benefit

If the Insured Member has totally reimbursed the actually incurred medical expenses from others coverage insurance.
- กรณีที่ 2 ได้รับค่าชดเชยรายได้เท่ากับส่วนต่างที่ยังไม่ได้รับของค่าห้องและค่าอาหาร เมื่อสมาชิกได้เรียกร้องค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยใน) จากสิทธิความคุ้มครองอื่นๆ ที่มีอยู่จนเต็มจำนวน ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร

Scenario 2: Hospital Incentive amount shall be paid equivalent to the remaining amount of Daily Room and Board Benefit,

If the Insured Member has totally reimbursed the actually incurred medical expenses from others coverage insurance, except for room and board expenses.

ผลประโยชน์ทั้ง 2 กรณี ข้างต้นจะจ่ายไม่เกินค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน และจะจ่ายตามจำนวนวันที่เข้าพักรักษาในโรงพยาบาลจริง แต่ไม่เกินจำนวนวันสูงสุดของค่าห้องและค่าอาหารที่ระบุไว้ในตารางกรมธรรม์

Under no circumstances, the Company shall reimburse the benefit for both cases to the Insured Member in excess of the maximum number of daily room and board per confinement as stipulated in the insurance schedule.

ตัวอย่าง : การจ่ายผลประโยชน์ HB Incentive กรณีใช้สิทธิประกันสังคมตั้งแต่วันที่เจ็บป่วย หรือบาดเจ็บ

HB Incentive reimbursement when utilizing Social Security Benefit or Ssb (IPD)

กรณีผู้เอาประกันได้รับความคุ้มครอง แผน 1 ผลประโยชน์ค่าห้องและอาหารต่อวัน 1,500 บาท

Example : Plan 1 AIA Room / Board (Benefit) = Baht 1,500

กรณีตัวอย่าง Example	แผน 1 ผลประโยชน์ค่าห้องและ ค่าอาหารต่อวัน Plan 1 Room/Board (AIA) (A)	ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง Actual Expense (B)	ค่าห้องประกันสังคม Room/Board (SSB) (C)	เอไอเอ จ่ายส่วนต่างหลังจากใช้ สิทธิประกันสังคม (แต่ไม่เกินผลประโยชน์) AIA pays the difference after SSB deduction. (within Benefit Coverage) (D) = (B-C)	HB Incentive / day (E) = (A-D)
1	1,500	700	700	-	1,500 (1,500 - 0)
2	1,500	1,500	700	800 (1,500 - 700)	700 (1,500 - 800)
3	1,500	2,500	700	1,500 (2,500-700 = 1,800 และส่วนต่างจ่ายให้สูงสุด ไม่เกินผลประโยชน์ค่าห้องและอาหารตาม (A)) And the difference does not exceed the max of room & board benefit (A)	- (1,500 - 1,500)

* ข้อกำหนดและเงื่อนไขเป็นไปตามที่ระบุในกรมธรรม์

* Terms and conditions will be specified in policy contract.

กฎเกณฑ์การพิจารณาประกัน

คุณสมบัติของธุรกิจที่มีสิทธิสมัครเอาประกันภัย

- ธุรกิจขนาดเล็กและกลางที่ประกอบด้วยจำนวนพนักงานประจำตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และไม่เกินกว่า 50 คน ซึ่งไม่มีกรรมกรประกันภัยกลุ่มสวัสดิการ พนักงานที่มีความคุ้มครองประเภทเดียวกัน และยังมีผลบังคับกับ เอไอเอ (“บริษัท”) ณ ปัจจุบัน
- พนักงานต้องเป็นพนักงานประจำ และเป็นผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันที่กรมธรรม์มีผลบังคับ
- อายุเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมดจะต้องไม่เกิน 45 ปี

หลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมเป็นสมาชิก

- พนักงานทั้งหมดจะต้องเข้าร่วมทำประกันภัย
- พนักงานที่มีสิทธิเอาประกันภัยทั้งหมดจะต้องกรอกใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (การ์ดเขียว) (ไม่ต้องแนบสุขภาพ)
- วันที่เริ่มมีผลบังคับตามกรมธรรม์ประกันภัยจะเป็นวันถัดไปหลังจากที่บริษัท ได้รับเอกสารประกอบการสมัครครบถ้วน และอนุมัติการรับประกันภัยแล้ว
- กรณีที่พนักงานเข้าร่วมทำประกันภัยระหว่างปีกรมธรรม์ วันที่เริ่มมีผลบังคับตามกรมธรรม์ประกันภัยจะเป็นวันแรกที่เริ่มปฏิบัติงานหรือวันที่พ้นระยะทดลองงาน (ตามที่นายจ้างกำหนดไว้ในระยะเวลา รอคอยในใบสมัคร)

กฎเกณฑ์การสมัครทำประกันภัยให้กับคู่สมรสและบุตรของพนักงาน

- ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาล และ สัญญาเพิ่มเติม 40 โรคภัยแรงจะทำให้ความคุ้มครองแก่คู่สมรสของพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 65 ปี และบุตรที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 2 อาทิตย์ และไม่เกินกว่า 18 ปี และยังมีได้สมรส ทั้งนี้ จะขยายความคุ้มครองให้แก่บุตรที่มีอายุระหว่าง 18 ปี จนถึง 23 ปี โดยเป็นผู้ซึ่งกำลังศึกษาเต็มเวลา และยังมีได้สมรส
- คู่สมรสและบุตรที่มีสิทธิเอาประกันภัย จะต้องสมัครเอาประกันภัยภายใต้แบบแผนเดียวกับพนักงาน (เฉพาะสัญญาเพิ่มเติม 40 โรคภัยแรง และ ประกันสุขภาพเท่านั้น)
- กรณีที่นายจ้างต้องการสมัครทำประกันภัยสุขภาพ และสัญญาเพิ่มเติม 40 โรคภัยแรงให้แก่คู่สมรสและบุตรของพนักงาน คู่สมรสและบุตรที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมการรับประกันของพนักงานทุกท่านจะต้องทำประกันภัย
- คู่สมรสและบุตร ที่มีสิทธิเอาประกันทั้งหมดจะต้องกรอกใบสมัครขอเอาประกันภัยผู้อยู่ในอุปการะ (การ์ดขาว)

ระดับชั้นอาชีพ

- ผลประโยชน์การประกันภัยจะให้ความคุ้มครองแก่ธุรกิจที่มีความเสี่ยงไม่เกินระดับอาชีพชั้น 2

เบี้ยประกันภัย

- เบี้ยประกันภัยเป็นแบบชำระรายปี
- นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบชำระเบี้ยประกันภัยของพนักงาน คู่สมรส และบุตรทั้งหมด

การเลือกแผนประกันภัย

- พนักงานที่มีสิทธิเอาประกันภัยและอยู่ในตำแหน่งงานเดียวกัน จะต้องสมัครทำประกันภัยแบบแผนเดียวกัน
- 1 กรมธรรม์สามารถประกอบด้วยแผนประกันไม่เกินกว่า 3 แผน (กำหนดแผนประกันได้สูงสุด 3 แผน ต่อ 1 กรมธรรม์)
- ความแตกต่างระหว่างแผนประกันจะต้องไม่เกินกว่า 3 ระดับแผน เช่น กรณีที่เลือกแผนประกันที่ 1 เป็นแผนประกันต่ำสุด ดังนั้น แผนประกันสูงกว่าที่สามารถเลือกได้ถัดไป คือ แผนประกันภัยที่ 4
- ผลประโยชน์ สัญญาเพิ่มเติม 40 โรคภัยแรง ค่ารักษาพยาบาล แบบผู้ป่วยนอก และค่ารักษาทันตกรรมเป็นผลประโยชน์ที่นายจ้างสามารถเลือกทำเพิ่มเติมได้ แต่หากเลือกทำแล้วพนักงานทุกคน จะต้องเข้าร่วมในความคุ้มครองดังกล่าวทุกคน
- พนักงานสามารถเลือกผลประโยชน์ความคุ้มครองข้ามแบบแผนประกันได้เฉพาะผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก และ/หรือ ค่ารักษาทันตกรรมเท่านั้น

เอกสารประกอบการสมัคร

- ใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มสวัสดิการพนักงาน (สำหรับนายจ้าง)
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนการค้าเป็นนิติบุคคล
- รายชื่อสมาชิก คู่สมรส และบุตร (ถ้าสมัคร) เป็นไฟล์ที่ระบุรายละเอียด พร้อมเลขที่บัตรประชาชนของพนักงาน คู่สมรส และบุตรแต่ละคน (ถ้าสมัคร) ตามแบบฟอร์มของเอไอเอ
- ใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (การ์ดเขียว) โดยพนักงานเป็นผู้กรอกรายละเอียดทั้งหมด
- ใบสมัครขอเอาประกันภัยผู้อยู่ในอุปการะ (การ์ดขาว) (ถ้าสมัคร)
- สำเนาบัตรประชาชนของพนักงาน คู่สมรส และบุตรแต่ละคน พร้อมลงนามกำกับรับรองสำเนาถูกต้อง
- เช็ครายเบี้ยประกันภัย สั่งจ่าย “บริษัท เอไอเอ จำกัด”

ระยะเวลารอคอย

- สัญญาเพิ่มเติม 40 โรคภัยแรงนี้ จะไม่คุ้มครองถึงความเจ็บป่วยด้วยโรคอื่นใดนอกเหนือจากโรคภัยแรงที่กำหนดไว้ในสัญญาเพิ่มเติมนี้ และไม่รวมถึงความเจ็บป่วยด้วยโรคภัยแรงที่กำหนดไว้ในสัญญาเพิ่มเติมนี้ หรือความเจ็บป่วยด้วยโรคภัยแรงอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นก่อนผู้เอาประกันภัยเข้าร่วมการประกันภัยหรือก่อนพ้นกำหนดระยะเวลา 60 วัน นับแต่วันที่สัญญาเพิ่มเติมของผู้เอาประกันภัยแต่ละคนมีผลบังคับ

คำเตือน

- ตัวอย่างข้อยกเว้นความคุ้มครองประกันชีวิต บริษัทจะไม่จ่ายเงินตามกรมธรรม์ประกันภัย เมื่อปรากฏว่า
 - สมาชิกฆ่าตัวตาย (กระทำอัตวินิบาตกรรม) ด้วยใจสมัครภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมประกันภัย
 - สมาชิกถูกผู้รับประโยชน์ฆ่าตายโดยเจตนา
- การนำส่งเบี้ยประกันเป็นหน้าที่ของผู้เอาประกัน การที่ตัวแทนประกันชีวิตหรือนายหน้าประกันชีวิตมาเก็บเบี้ยประกันเป็นการให้บริการเท่านั้น

Underwriting Guidelines

Eligibility

- A Business Group Consists of 20-50 full-time employees, which does not currently hold the same type of Group Employee Benefits with AIA.
- All benefits are available to eligible employees age 15-65 years who are actively at work on the effective date of the group insurance.
- The average age of all employees should not exceed 45 years old.

Participation Requirements

- All employees in a company must participate in the group insurance program (On compulsory basis).
- All eligible employees are required to complete the Green Card only (No Health Declaration).
- The effective date of the group insurance is following day after all required documents are obtained and the insurability is approved.
- In case that a new employee requests to participate in the group insurance program during the policy year, the effective date is the first day of his actively at work or the after his probation period. (defined as waiting period in the Employer Application Form).

Eligibility of Dependent

- All medical benefits and GCIR are available to spouse below age 65 and child(ren) at least 2 weeks old and not over 18 years of age and unmarried. Child(ren) can be extended from 18 to 23 years old if still a full-time student and unmarried.
- The eligible dependents must enroll under the same plan as the insured employee (for GCIR and medical coverage only).
- In case that the employer requires to extend medical insurance and GCIR coverage to the employee's dependent, all eligible dependents of all married employees must be insured.
- All eligible dependents are required to complete the Dependent Enrollment Form (No Health Declaration).

Occupational Class

- All benefits are available to the business with risk exposure not higher than the occupational class 2. (White & Light-blue Collars only).

Premium

- Mode of payment is annual basis.
- The premiums of all eligible employees and their dependents must be paid by the employer.

Classification of Plan

- All eligible employees who are in the same or equivalent position will be insured under the same plan.
- One policy can consist of not more than 3 different plans.
- The difference between the insurance plans should not exceed 3 plan level. for example In case that Plan 1 is chosen, the higher plan must not exceed Plan 4.
- GCIR, Clinical Benefit, and Dental Benefit are optional for the employer, in case that the employer decides to take the coverage of GCIR and/or Clinical Benefit and/or Dental Benefit, all eligible employees must participate in the coverage.
- Crossing of plans for different benefits is allowed for Clinical Benefit and/or Dental Benefit only.

Documentation Requirements

- The Master Application Form completed by the employer.
- A photocopy of the affidavit or certificate of incorporation.
- A soft file containing detailed summary of all employees and their dependents' information in AIA format (If apply).
- The Green Card Form (Employee Enrollment Form).
- The White Card Form (Dependant Enrollment Form) (If apply).
- A photocopy with certify true copy of each employee's and dependent's ID Card.
- In case the premium paid by cheque (account payee only), cheque payable to: "AIA Company Limited"

Waiting Period

- GCIR 40 Benefit shall NOT be payable for any Critical Illness other than a diagnosis of Critical Illness as defined in the contract nor shall it cover any Critical Illness, the symptoms of which first occurred prior to the effective date of Insured and within sixty (60) days following to the effective of each Insured Member.

Disclaimer

- **Sample of Life Insurance Policy Exclusions** The company shall not pay any proceed under this Policy if :
 - The Insured voluntarily committed suicide within one year after the Entry Date.
 - The beneficiary intention killed the Insured.
- The Insured member must be responsible for premium payment. The premium collection by the agents or brokers is their kind service only.

เอไอเอ ประเทศไทย

ฝ่ายประกันกลุ่ม ชั้น 18 เอไอเอ ทาวเวอร์ 2 เลขที่ 181 ถนนสุรวงศ์ บางรัก กรุงเทพฯ 10500

ศูนย์บริการข้อมูลเอไอเอ : 1581

โทรศัพท์ : (02) 634 8888

โทรสาร : (02) 236 9383

AIA THAILAND

Corporate Solutions – Group Insurance Department

18th Floor, AIA TOWER 2, 181 Surawongse Road Bangrak, Bangkok 10500

AIA Call Center 1581

Telephone : (02) 634 8888

Facsimile : (02) 236 9383

aia.co.th

จัดทำ : พฤศจิกายน 2558